**Постановление от «28» ноября 2017г. № 134 "Об утверждении Положения о порядке увольнения (освобождения) муниципального служащего в связи с утратой доверия в администрации Косоржанского сельсовета, её структурных подразделениях"**

АДМИНИСТРАЦИЯ

КОСОРЖАНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ЩИГРОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

От «28» ноября 2017г                           № 134

Об утверждении Положения  о порядке

 увольнения (освобождения)  муниципального

служащего  в связи с утратой доверия в администрации

Косоржанского сельсовета, её структурных подразделениях

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ
 «О  противодействии коррупции», Федеральным законом от  02.03.2007    № 25–ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом Косоржанского сельсовета, в  целях противодействия коррупции, администрация  Косоржанского сельсовета ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке увольнения (освобождения) муниципального служащего  в связи с утратой доверия в администрации Косоржанского сельсовета. (приложении №1).

2. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой

3. Постановление вступает в силу со дня его обнародования

Глава

Косоржанского сельсовета                                   А.П.Иголкина

 Приложение №1

                                                                                                      к постановлению администрации

                                                                                                  Косоржанского сельсовета

                                                                                                  От 28.11.2017г. №134

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОРЯДКЕ УВОЛЬНЕНИЯ (ОСВОБОЖДЕНИЯ) МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано и принято в целях соблюдения муниципальными служащими администрации  Косоржанского сельсовета запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

  Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

2. Основания прекращения трудового договора за утрату доверия

 2.1. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2.2. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона   «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2.3.    При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15
и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

2.4. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются в порядке и сроки, которые установлены Федеральным законом
«О муниципальной службе в Российской Федерации», нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и (или) муниципальными нормативными правовыми актами.

2.5.  Муниципальные служащие администрации  Косоржанского сельсовета   обязаны соблюдать и иные запреты, ограничения, обязательства  и правила служебного поведения, установленные Федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами  Курской области, муниципальными нормативными правовыми актами для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в целях противодействия коррупции.

3. Действия, признаваемые виновными

 3.1. Муниципальные служащие  администрации  Косоржанского сельсовета подлежат увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого они являются;

2) участия на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

3)   осуществления предпринимательской деятельности;
4) вхождения в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством   Российской    Федерации;
5)  непредставление сведений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также непринятие мер по предотвращению или урегулированию такого конфликта;
6)   нарушения запрета  открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;

7) непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

8) непредставление ежегодно сведений о своих расходах, а также о расходах своих супругов и несовершеннолетних детей, если общая сумма сделок, повлекших расходы, превышает общий доход указанных лиц и их супругов за три последних года, предшествующих отчетному периоду и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки.

9) представления заведомо недостоверных или неполных сведений:
а) сокрытия доходов, имущества, источники происхождения которых служащий не мог пояснить или стоимость которых не соответствовала его доходам;
б) значительного завышения служащим общей суммы доходов, вкладов в банках и иных кредитных организациях, либо полученных кредитов с целью финансового обоснования сделок по приобретению земельных участков, объектов недвижимого имущества, транспортных средств, ценных бумаг;
в) указания цены сделки по приобретению земельных участков, объектов недвижимого имущества, транспортных средств, ценных бумаг, существенно ниже рыночной, для создания видимости соответствия расходов доходам служащего;
г) сокрытия факта наличия банковских счетов, движение денежных средств по которым в течение отчетного года не могло быть объяснено исходя из доходов служащего;
д) сокрытия информации о фактах получения доходов от продажи имущества по цене существенно выше рыночной;
е) сокрытия информации о фактах получения кредитов на льготных условиях от банков и иных кредитных организаций, в отношении которых служащий выполнял функции государственного (муниципального) управления;
ж) иных обстоятельств, наличие которых могло вызвать объективные сомнения в правомерности полученных доходов или приобретении на законные доходы имущества, информация о которых была неполной либо недостоверной.

3.2. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия им мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

Порядок расторжения трудового договора в связи с утратой доверия

4.1. Увольнение муниципального служащего администрации  Косоржанского сельсовета, её

структурных подразделений  в связи с утратой доверия производится  распоряжением Главы  сельсовета (приказом руководителя) на основании:
1)  акта о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа,  (учреждения);
2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Косоржанского сельсовета, её структурных подразделений и урегулированию конфликта интересов в случае, если акт о результатах проверки направлялся в комиссию;
3) объяснений муниципального служащего;
4) иных материалов.

4.2. При решении вопроса об увольнении  учитываются  характер совершенного  муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его  тяжесть,   обстоятельства   при которых оно совершено, соблюдение служащим  других  ограничений  и запретов, требований о предотвращении или  об  урегулировании   конфликта интересов  и  исполнение  им  обязанностей,   установленных     в   целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты   исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

4.3. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения за утрату доверия   применяется  не  позднее  одного  месяца   со  дня поступления   информации   о   совершении   муниципальным служащим  коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его  отсутствия  на муниципальной службе (работе) по уважительным причинам, а также времени проведения проверки  и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному   поведению муниципальных  служащих администрации Косоржанского сельсовета, её структурных подразделений и урегулированию конфликта интересов. При этом взыскание должно быть применено   не позднее шести  месяцев  со  дня  поступления  информации  о   совершении коррупционного правонарушения.

4.4. В акте о применении к муниципальному служащему администрации   Косоржанского сельсовета, дисциплинарного взыскания  в виде увольнения в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения   взыскания указывается  соответствующее основание, предусмотренное ст.13.1 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273–ФЗ «О противодействии коррупции».

4.5. Копия акта  о  применении  к  муниципальному служащему администрации Косоржанского сельсовета, её структурного подразделения взыскания  с   указанием коррупционного правонарушения и нормативных  правовых  актов,   положения которых им нарушены, или об  отказе  в  применении  такого    взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующегоакта.

4.6. Муниципальный служащий администрации Косоржанского сельсовета, её структурного подразделения   вправе  обжаловать  взыскание  в  письменной    форме в установленном законом порядке.